Sommario

1. PREMESSA 2
2. GENERALITA' 2
3. RESPONSABILITA' DELLA DIREZIONE 4
4. SALUTE, SICUREZZA, INCOLUMITÀ E AMBIENTE DI LAVORO 6
5. AMBIENTE, ENERGIA, BIODIVERSITA', TUTELA PATRIMONIO FORESTALE E IDRICO 7
6. GESTIONE DEI RIFIUTI ED IL CICLO DI VITA DEI PRODOTTI 8
7. ETICA, ATTENZIONE ALLA PERSONA, DISCRIMINAZIONI E MOLESTIE 11
8. PARI OPPORTUNITA' 13
9. GRAVIDANZA DELLE LAVORATRICI 13
10. CONDOTTA POLITICA E ASSOCIATIVA 13
11. CONTRATTO DI LAVORO E SALARIO 14
12. CORRUZIONE, CONCUSSIONE, PAGAMENTI ILLECITI E TRASPARENZA 14
13. CONFLITTO DI INTERESSE 14
14. RICICLAGGIO DI DENARO 15
15. PRIVACY – SICUREZZA INFORMATICA - INFORMAZIONI CONFIDENZIALI 15
16. DONI E INTRATTENIMENTI 15
17. CLIMATE CHANGE 16
18. ADOZIONE DEL REGOLAMENTO EUDR 16
19. TUTELA DEI DIRITTI DEI POPOLI INDIGENI 16
20. DIRITTI D'USO DEL SUOLO 17
21. ACQUISTI SOSTENIBILI 17
22. TOLLERANZA ZERO CONTRO LE MOLESTIE E LA VIOLENZA 18

1.PREMESSA

Il presente documento rappresenta la POLITICA AZIENDALE di BIBO ITALIA SPA ed è dedicato ai seguenti argomenti di seguito elencati e trattati nel dettaglio:

- QUALITA' E HACCP
- TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI
- DEI DIRITTI UMANI, DI TERZE PARTI, DELLE MINORANZE E DELLA PARITA' DI GENERE
- TUTELA E PROTEZIONE AMBIENTALE, DEL PATRIMONIO FORESTALE DEL PATRIMONIO IDRICO E DELLA BIODIVERSITA'
- GESTIONE DEI RIFIUTI ED IL CICLO DI VITA DEI PRODOTTI
- PEFC
- MID
- PREVENZIONE EFFETTI SUL CAMBIAMENTO CLIMATICO E GESTIONE DELLE RELATIVE CONSEGUENZE
- ETICA SOCIALE
- ANTICORRUZIONE
- EUDR
- DIRITTI DEI POPOLI INDIGENI
- DIRITTI D'USO DEL SUOLO

Per raggiungere facilmente le parti interessate, questo documento è disponibile sul sito aziendale (www.biboitalia.com), visibile sulle bacheche interne, citato negli ordini e contratti con fornitori o comunque trasmesso ai destinatari individuati secondo necessità.

Nell'applicazione della politica aziendale, BIBO ITALIA:

- coinvolge tutte le proprie risorse interne ed esterne, presentando e diffondendo il proprio orientamento e pretendendo che tutte le parti interessate e coinvolte siano allineate e conformi ad esso;
- intende essere trasparente nelle relazioni, nella comprensione delle aspettative delle parti interessate e ritiene che il coinvolgere, il motivare e il valorizzare le proprie risorse umane siano elementi di successo.

2.GENERALITA'

BIBO ITALIA SPA azienda specializzata in articoli a contatto con alimenti e imballaggi:

- intende garantire nel tempo, nel rispetto di tutti i disposti normativi, Leggi e Regolamenti applicabili alla nostra realtà, il continuo miglioramento della Sicurezza, della Salute dei Lavoratori e della Tutela dell'Ambiente, beni da salvaguardare e proteggere;
- considera la realizzazione di un sistema di gestione della qualità (secondo la norma ISO 9001:2015 e comprensivo dei requisiti HACCP) una garanzia di successo e soddisfazione del cliente;
- pone al centro la tutela ambientale, il rispetto della persona e il mantenimento di condotte etiche;
- ritiene fondamentale la tutela della salute e della sicurezza di tutti i lavoratori e collaboratori coinvolti, mantenendo attivo il sistema ISO 45001:2023, i cui principi sono:
    - eliminazione o riduzione le condizioni di rischio per la salute e per la sicurezza del personale esposto;
    - incremento del livello di coinvolgimento e di sensibilizzazione di tutti gli attori della sicurezza e della salute, nonché delle parti interessate;
    - incremento della partecipazione e della consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti
    - individuazione e adozione di comportamenti più sicuri;
    - ricorso a fornitori di beni e servizi che forniscono garanzie di tutela della salute e della sicurezza;
    - non affidare fasi produttive a soggetti esterne all'azienda.
- mette a disposizione dei clienti competenza, conoscenza, spirito innovativo ed esperienza consolidata;
- applica, nell'attività di produzione e di commercializzazione di alcuni PRODOTTI IN CARTONCINO, un sistema operativo e conforme allo standard della catena di custodia PEFC, integrato con il SQ; *BIBO ITALIA SPA è titolare della certificazione PEFC, ovvero la certificazione forestale che fornisce uno strumento per promuovere la gestione sostenibile delle foreste e che garantisce che i prodotti basati su materie prime forestali che raggiungono il mercato sono stati ottenuti da foreste gestite in modo sostenibile;*
- si impegna a rispettare i requisiti metrologici legali previsti dalla Direttiva MID 2014/32/UE nella realizzazione di prodotti destinati ad essere utilizzati come strumenti di misura; *BIBO ITALIA SPA applica la direttiva MID (Measuring Instruments Directive) ai contenitori per i quali è previsto che sia attestata la capacità dei contenitori stessi commercializzati;*
- considera obiettivo fondamentale la continua ricerca di soluzioni innovative;
- è consapevole che non può esserci sviluppo senza sostenibilità e difesa dell'ambiente, per BIBO ITALIA SPA la parola chiave è COMPOSTABILITA' e RICICLO come risposta concreata alle esigenze di un mercato attento all'ambiente e sempre più attento alla sostenibilità; pertanto i materiali devono essere scelti per lo sviluppo dei nuovi prodotti ecosostenibili derivati da fonti rinnovabili e selezionati per garantire la massima funzionalità per la tipologia di utilizzo; a tal proposito si sottolinea che piatti, bicchieri e posate compostabili sono certificati secondo la

normativa europea EN-13432 e se correttamente smaltiti negli impianti di compostaggio industriale, diventano fertile compost riutilizzabile;

- ritiene anello fondamentale della catena produttiva i fornitori e pertanto li coinvolge nel programma di miglioramento; a tal proposito il parco fornitori è qualificato e costantemente tenuto sotto controllo per mantenere gli standard attesi; per questi è stato redatto uno specifico CODICE DI CONDOTTA pubblicato sul sito aziendale e reso disponibile a ciascun fornitore.
- pone al centro dei programmi di produzione, ricerca e sviluppo, il mantenimento ed il miglioramento degli stessi aumentando la consapevolezza del proprio personale e di tutte le parti interessate nei processi; alle parti interessate sono dedicate attività mirate di sensibilizzazione e formazione; per ogni profilo professionale è definito l'insieme delle procedure aziendali la cui conoscenza è indispensabile allo svolgimento del proprio lavoro;
- garantisce l'applicazione del Sistema della Dichiarazione di Dovuta Diligenza, ovvero l'adozione di una serie di misure per rendere trasparente la filiera dei prodotti in modo specifico quelli legati alla così detta catena di custodia forestale;
- ha definito ruoli, funzioni e responsabilità che competono e partecipano al mantenimento dei sistemi di gestione.

3.RESPONSABILITA' DELLA DIREZIONE

La Direzione Generale, con il supporto e la partecipazione propositiva del Management Team mantiene i sistemi di Gestione Qualità conforme allo Standard UNI EN ISO 9001:2015 e di Gestione della Salute e Sicurezza conforme alla norma ISO 45001: 2023 al fine di garantire il suo impegno a:

- tenere sotto controllo i processi aziendali per evitare che i relativi obiettivi non siano raggiunti;
- gestire, ove possibile, quelle minacce che possano minare le opportunità viste dalla azienda;
- soddisfare gli stakeholders attraverso l'efficace applicazione del sistema di gestione ed il suo miglioramento continuo;
- proteggere l'ambiente e prevenire o ridurre l'inquinamento;
- garantire la sicurezza sui luoghi di lavoro;
- rispettare sempre tutte le prescrizioni vigenti applicabili all'azienda.

Su queste basi la BIBO Italia ha inserito nel proprio processo di pianificazione un'attenta attività di analisi per individuare rischi e opportunità aziendali e stabilire una serie di attività di miglioramento che permettano alla Direzione di:

- **Definire** gli obiettivi qualitativi delle unità operative, tradotti quantitativamente nel budget annuale, verificandoli attraverso l'analisi periodica degli obiettivi e degl'indicatori di rendimento.
- **Favorire** il coinvolgimento nella gestione di tutte le persone presenti in azienda, perché considera indispensabile per il miglioramento dei processi questa scelta; allo stesso tempo

incoraggiare la comunicazione interpersonale quale elemento necessario alla circolazione delle idee;

- **Considerare** la definizione dei processi, la loro implementazione ed il loro rispetto, elementi cardine del proprio lavoro, ed **ha cura** di trasmettere quest'approccio a tutti i membri del Management Team e quindi dell'azienda;
- **Vigilare** affinché il sistema di gestione (qualità e salute/sicurezza) rappresenti l'obiettivo principale; questo sistema ha lo scopo di assicurare l'implementazione, a tutti i livelli dell'organizzazione, dei processi descrittivi delle attività necessarie al conseguimento degli obiettivi, sviluppando, allo stesso tempo, criteri e processi di controllo in grado di valutare l'efficacia dei provvedimenti adottati;
- **Garantire** che la politica sia adeguata agli scopi dell'organizzazione, che sia comprensiva dell'impegno al soddisfacimento dei requisiti ed al miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione, che, attraverso il budget, contenga un quadro strutturale (il piano obiettivi) per definire e riesaminare gli obiettivi, che sia comunicata e compresa e sia riesaminata periodicamente per accertarne la continua idoneità;
- **Impegnarsi** nella definizione dei Manuali (Qualità e Salute/sicurezza) che comprenda la Politica aziendale, i ruoli e le responsabilità delle varie funzioni aziendali, prima tra tutte quella della Direzione Generale, e raccolga i processi operativi e di controllo propri del sistema organizzativo interno;
- **Eseguire** le proprie attività nel pieno rispetto di tutte le norme di legge ed i regolamenti applicabili alla propria realtà produttiva e dei processi definiti; allo stesso tempo **prescrive** e **verifica**, avvalendosi degli strumenti opportuni, che lo svolgimento delle azioni intraprese ed eseguite da tutti i suoi collaboratori avvenga conformemente agli stessi principi;
- **Promuovere** la creazione ed il mantenimento di appositi enti dotati di autonomia decisionale e mezzi adeguati, affinché le prescrizioni di legge e quelle del Manuale della Qualità siano conosciute ed applicate da tutti.

I principi a cui la Politica Aziendale si ispira, sono:

- incrementare il livello di coinvolgimento e di sensibilizzazione di tutti gli attori della Sicurezza e della salute, della Qualità, nonché delle parti interessate;
- coinvolgere sempre di più il personale operante all'interno del suo stabilimento nelle azioni di prevenzione e miglioramento della sicurezza della salute, della Qualità e sostenibilità, attraverso informazione, formazione ed addestramento;
- responsabilizzare e coinvolgere i fornitori di materie prime e servizi sulle azioni che influiscono sulla sicurezza sulla salute, sulla Qualità e sostenibilità;
- privilegiare i fornitori che dimostrino attenzione, oltre alla qualità e legalità dei loro prodotti, anche agli aspetti di tutela della salute della sicurezza e sostenibilità e che rispettino le norme e i criteri specifici;
- favorire, nell'ambito della migliore sostenibilità, l'introduzione delle moderne tecnologie volte a garantire la tutela dei consumatori, lavoratori e delle altre parti interessate in genere;
- mantenere nei termini della proattività, quindi oltre alla cogenza, l'identificazione e la valutazione preventiva dei pericoli e dei rischi, stabilendo le corrispondenti misure.

4.SALUTE, SICUREZZA, INCOLUMITÀ E AMBIENTE DI LAVORO

La tutela della sicurezza e della salute di tutti i lavoratori e collaboratori è al primo posto nelle priorità aziendali; per sostenere questo impegno, tutto il personale deve:

- tenere un comportamento rispettoso delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro per proteggere la propria incolumità, quella dei colleghi, dei clienti e fornitori, dei visitatori e di ogni altro soggetto che può trovarsi nel nostro stabilimento e sui cui possono cadere gli effetti di azioni ed omissioni;
- svolgere le attività affidate in modo conforme alle leggi e alle norme, riducendo al minimo qualsiasi effetto dannoso per l'ambiente di lavoro;
- frequentare in maniera attenta e consapevole gli eventuali corsi di formazione a cui partecipa per effettuare in maniera sicura e responsabile le attività lavorative, (utilizzo dei materiali, degli equipaggiamenti, delle attrezzature e dei mezzi);
- comprendere i pericoli e rispettare le procedure di sicurezza relative alla gestione di eventuali materiali pericolosi nelle varie fasi di acquisto, stoccaggio, movimentazione, utilizzo e smaltimento;
- fare in modo che gli appaltatori, i fornitori o i colleghi lavorino in maniera coerente con le presenti disposizioni;
- essere vigile nell'ambiente di lavoro, segnalando eventuali preoccupazioni in materia di sicurezza.

Circa l'incolumità di tutti i presenti, BIBO ITALIA SPA non tollera atti o minacce di violenza, atti di intimidazione e ostilità verso un altro dipendente o altri soggetti sul luogo di lavoro e anche all'esterno. Nessuna persona può detenere armi di qualsiasi genere o altri dispositivi o sostanze pericolose nella sede aziendale o sui mezzi di trasporto.

Per realizzare un buon ambiente di lavoro, inoltre sono vietati tutti i comportamenti contrari a questo principio e fra questi (elenco non esaustivo):

- Assumere atteggiamenti che feriscono un'altra persona oppure o concepiti per o potenzialmente in grado di ferire un'altra persona;
- Fare o inviare dichiarazioni discriminatorie o minacciose in forma verbale e/o scritta, direttamente o attraverso terzi;
- Tenere un comportamento aggressivo, minaccioso od ostile (compreso il bullismo);
- Assumere un comportamento che danneggi le proprietà dello scatolificio o di altri, oppure che sia concepito per o abbia la probabilità di danneggiare tali proprietà;
- Tenere atteggiamenti non autorizzati di pedinamento o sorveglianza di un'altra persona;
- Commettere o minacciare di commettere atti violenti.

Questi comportamenti sono vietati:

- sia se tenuti di persona,
- sia se applicati mediante chiamate telefoniche, posta elettronica, messaggi di testo, lettere
- attraverso qualsiasi forma di comunicazione elettronica o di altro tipo.

Infine, è compito di tutti operare nel rispetto dei principi di FOOD DEFENCE, ovvero:

- proteggere il contenitore prodotto destinato ad accogliere l'alimento da episodi di contaminazione intenzionale;
- identificare, classificare e valutare le minacce;
- identificare le vulnerabilità;
- stabilire le strategie di mitigazione;
- rispondere ad un'allerta e reagire alla necessità di rintracciabilità.

5.AMBIENTE, ENERGIA, BIODIVERSITA', TUTELA PATRIMONIO FORESTALE E IDRICO

BIBO ITALIA SPA ritiene che lasciare alle generazioni future un ambiente meno impoverito e più vivibile sia obiettivo fondamentale e pertanto:

- realizza i propri processi produttivi nel rispetto delle parti interessate e delle matrici ambientali su cui possono ricadere gli effetti della propria attività;
- si impegna a produrre prodotti di qualità e di basso impatto ambientale, consumando meno energia e meno risorse naturali;
- è orientata verso un efficace risparmio di risorse naturali, limitando l'impiego di acqua e materie prime, privilegiando il riciclo, dove possibile;
- ricorre a fornitori di risorse energetiche che garantiscono la provenienza da fonti rinnovabili;
- favorisce la riduzione di rifiuto sia all'interno del ciclo produttivo che da parte dell'utilizzatore finale del prodotto finito;
- garantisce che l'intero ciclo di vita del prodotto sia preso in considerazione a partire dalla progettazione;
- controlla la filiera di fornitura in ottica di deforestazione zero, orientandosi su fornitori che danno garanzie ed evidenze di adesione a questa prospettiva;
- è attenta alla salvaguardia della biodiversità, quando direttamente collegata alla raccolta del legno;
- si impegna a ricercare processi e tecnologie che prevengano e/o riducano l'impatto ambientale, applicando le migliori tecniche e garantendo un impegno razionale ed efficiente delle risorse energetiche;
- organizza la propria produzione con particolare attenzione alla filiera di fornitura, incrementando acquisti in ottica "green" effettuati da fornitori qualificati come orientati verso la sostenibilità ambientale;
- ha avviato prassi interne per ridurre le emissioni di gas serra SCOPE 1 e SCOPE 2 (come stabilito dal Greenhouse Gas Protocol - GHG -2024):

nota: con le emissioni di Scope 1 sono identificate le emissioni dirette di gas serra (GHG) di un'azienda, ovvero quelle emissioni che provengono da fonti possedute o controllate direttamente dall'azienda stessa;

con le emissioni di Scope 2 sono identificate le emissioni indirette di gas serra (G1G).

- intende ridurre progressivamente l'attuale squilibrio tra le emissioni e assorbimento di carbonio.

6.GESTIONE DEI RIFIUTI ED IL CICLO DI VITA DEI PRODOTTI

Nell'ambito della considerazione del contesto, per quanto riguarda il tema "CICLO DI VITA (DEL PRODOTTO) - LCA (LIFE CYCLE ASSESSTMENT) - si specifica che:

- il prodotto finito principale è rappresentato da un contenitore monouso in plastica, bioplastica e carta destinato ad entrare in contatto con cibi e bevande;
- sull'impiego effettivo e sulla destinazione finale BIBO ITALIA SPA non ha possibilità di ingerenza sul cliente e sul consumatore;
- tuttavia, su ogni prodotto vengono riportate le opportune indicazioni relative alla gestione del rifiuto (prodotto dopo l'utilizzo), in modo che il destinatario abbia informazioni sul conferimento delle varie frazioni dell'articolo stesso al momento della gestione del prodotto finale; il contenitore rientra nella categoria degli imballi;
- per quanto riguarda gli aspetti di RIDUZIONE del rifiuto (scarto), si specifica che esso rappresenta "fisiologicamente" la frazione maggiore tra i rifiuti prodotti da BIBO ITALIA SPA;
- detto scarto in parte è destinato alla ripresa interna tramite la fase di macinazione ed in parte destinato allo smaltimento attraverso aziende terze predisposte ed autorizzate;
- una tipologia di prodotti commercializzati da BIBO ITALIA SPA, riporta l'indicazione "RIUTILIZZABILE" e questo, nell'ambito della discrezionalità dell'utilizzatore finale, rappresenta un ulteriore supporto alla riduzione della generazione del rifiuto. Inoltre, in etichetta vengono specificate le caratteristiche da considerare in caso di perdita di idoneità del prodotto (colore, deformazione, tagli o incisioni eventuali).

Nella seguente tabella, sono riportate ulteriori considerazioni applicate alla realtà di BIBO ITALIA SPA, in merito al CICLO DI VITA DEL PRODOTTO.

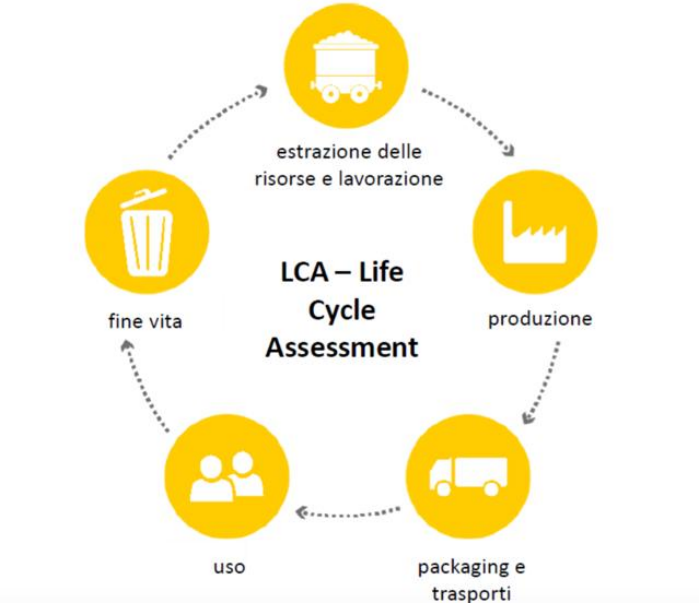
FASE	INGERENZA DA PARTE DI BIBO ITALIA SPA E AZIONE
ESTRAZIONE E TRASFORMAZIONE DELLE MATERIE PRIME	BIBO ITALIA SPA : • per quanto riguarda la carta acquista e utilizza materia prima originale senza effettuare abbattimento di piante; • ha possibilità di intervenire sui fornitori (di materia prima) imponendo l'esibizione di credenziali di sostenibilità (quali, ad esempio, la Certificazione PEFC per la materia prima derivata dalla catena di sostenibilità del legno e quindi della carta).

	• per quanto riguarda la bioplastica realizza la propria materia prima partendo da diversi componenti vergini (PLA, PBS, talco.etc.) *Tutti i prodotti della linea Natural Bibo sono compostabili e biodegradabili, certificati da ente TUV con marchio OK compost, e quindi conferibili negli impianti di compostaggio industriale.*
CONFEZIONI DEL PRODOTTO: PRODUZIONE E LAVORAZIONE	BIBO ITALIA SPA è classificata come azienda energivora ed impiega molta energia per la produzione del suo prodotto, tuttavia: • ha identificato dei fornitori di energia elettrica che garantiscono la fornitura da fonti rinnovabili; • utilizza risorse energetiche autoprodotte (fotovoltaico); • utilizza acqua prelevata dall'acquedotto per raffreddamento degli stampi mediante circuito chiuso, con minimo consumo annuale (come da monitoraggio); i fanghi accumulati da questa attività sono, in ultimo, smaltiti come rifiuto. L'attività è di impatto significativo, ma in parte mitigato da quanto descritto.
TRASPORTO E DISTRIBUZIONE DEI PRODOTTI FINO AL MAGAZZINO	BIBO ITALIA SPA per mitigare l'impatto ambientale: • non effettua trasporti del prodotto finito direttamente tramite propri mezzi, ma ricorre a trasportatori sui quali cerca di effettuare una positiva ingerenza relativamente all'efficienza dei mezzi di trasporto impiegati; • collabora con spedizionieri che utilizzano carburanti alternativi o possiedono flotte eco-efficienti per ridurre le emissioni di CO_2 per km; • adotta, dove possibile, modalità di gestione ottimizzato del trasporto; • relativamente al ricevimento di materie prime, non ha possibilità di scelta sul trasportatore stabilito, invece, dal fornitore di materia prima; dove possibile (e con molta difficoltà, in relazione alle imposizioni del mercato) identifica tra i fornitori le cui forniture comportano percorrenze ridotte. Le attività di trasporto sono da considerare di impatto importante, ma oltre le iniziative sopra descritte, BIBO ITALIA SPA non ha possibilità di intervento.
ENERGIA UTILIZZATA DAL PRODOTTO QUANDO IN USO: UTILIZZO, RIUTILIZZO E MANUTENZIONE	Il prodotto di BIBO ITALIA SPA non richiede energia durante l'impiego. L'utilizzo del prodotto è da considerare di basso impatto e non richiede energia durante l'impiego. Il prodotto finito non necessità di manutenzione durante l'impiego.

	Come detto sopra ed a completamento di quanto già indicato, BIBO ITALIA SPA utilizza, per la produzione, come detto, molte risorse energetiche ed è classificata come industria energivora. *Tuttavia, ricorre a:* • *impianto fotovoltaico;* • *ha contratti di fornitura di energia elettrica con fornitori che garantiscono la produzione proveniente da fonti rinnovabili (superiore al 40%).*

SMALTIMENTO O RICICLO DEL PRODOTTO E DELLA CONFEZIONE	Vedere quanto riportato sopra in merito alla gestione dei rifiuti ed a completamento la "**TABELLA RIFIUTI E ANDAMENTO**" aggiornata annualmente ed il "**FLUSSO DI GESTIONE DEI RIFIUTI**" Per BIBO ITALIA SPA, ad esclusione dell'impatto direttamente collegato alla fase di trasporto del prodotto (di cui si è già fatto cenno sopra), la gestione del rifiuto - attività ad elevato impatto – è ben gestita per quanto riguarda i propri rifiuti, mentre sui prodotti finiti -a parte le indicazioni di cui all'etichetta- non ha ingerenza diretta sulle azioni effettuate dal consumatore finale.

Lo schema seguente, rappresenta il CICLO DI VITA DEL PRODOTTO:



Per dare maggior risalto all'orientamento di sostenibilità che BIBO ITALIA SPA persegue e nell'intento di contestualizzare in ambiti di pregio e riconoscimento quanto sostenuto circa il rispetto ambientale, l'azienda ha deciso di adottare i suggerimenti proposti da ECOVADIS quale supporto alla gestione del rischio ed alla conformità ESG, al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità aziendale ed al miglioramento delle performance di sostenibilità dell'azienda, anche influenzando le parti interessate coinvolte nelle attività di produzione e gestione.

Nota:
L'acronimo **ESG** *si riferisce a tre aree principali di impegno ambientale, rispetto dei valori aziendali ed accuratezza e trasparenza, precisamente Environmental (ambiente), Social (società) e Governance.*
I criteri ESG assumono la forma di una sorta di punteggio di credito sociale in cui tutte e tre le categorie vengono utilizzate per illustrare la quantità di rischio di un'azienda per gli investitori.
Il rating ESG viene solitamente calcolato in base ai dati e alle metriche relativi alle risorse immateriali di un'organizzazione. Di conseguenza, la decisione di investire non si basa esclusivamente sul rendimento economico di un'organizzazione, ma anche su valori quali il rispetto dell'ambiente e una governance efficace.

7.ETICA, ATTENZIONE ALLA PERSONA, DISCRIMINAZIONI E MOLESTIE

BIBO ITALIA SPA è orientata verso modalità e cultura di attenzione sociale ed etica, con l'adozione di prassi organizzate che tengano in primo piano la centralità dell'individuo, sia come persona che come lavoratore, tutelandolo e cercando le modalità di gestione più idonee alla tutela stessa; inoltre, ritiene fondamentale la tutela di terze parti e parti interessate su cui possono ricadere gli effetti delle proprie scelte; scoraggia e punisce atteggiamenti non inclusivi.

L'azienda è determinata ad assicurare che tutto il personale lavori in un ambiente sicuro e in un'atmosfera improntata al rispetto della persona, rispettando i valori di eguaglianza, equità, rispetto, cortesia e dignità.

Non sono ammessi comportamenti di discriminazione o molestie commessi da un lavoratore superiore, cliente presente in visita presso la sede, fornitore, consulente, visitatore o qualsiasi altra persona.

In caso di violazioni di questa politica aziendale, BIBO ITALIA SPA adotterà prontamente tutte le azioni opportune e legali possibili (es. misure disciplinari). Qualsiasi forma di discriminazione o molestia sulla base di razza, colore della pelle, convinzioni religiose, età, sesso/genere (incluso lo stato di gravidanza), stato civile, orientamento sessuale, identità o espressione del genere, nazionalità, status di cittadinanza, invalidità, o qualsiasi altra categoria tutelata dalla legge, costituisce una violazione di questa politica e potrà essere oggetto di provvedimenti disciplinari. Inoltre, al fine di creare un clima di rispetto e professionalità nell'ambiente di lavoro, sono anche proibiti quei comportamenti che, pur non costituendo una violazione della legge e dei regolamenti, sono inopportuni nell'ambiente di lavoro.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo sono vietati comportamenti verbali, visivi o fisici che:

- Hanno lo scopo o l'effetto di creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile od offensivo oppure interferire irragionevolmente con le prestazioni lavorative di un individuo;
- Influiscono negativamente in altri modi sulle opportunità di impiego di una persona.

Ecco alcuni esempi di comportamenti che possono essere considerati molestie:

- Denigrazioni, commenti sprezzanti, barzellette oscene, insulti, linguaggio volgare, epiteti e battute sarcastiche pesanti;
- Esposizione di manifesti, simboli, vignette, disegni, immagini del computer o messaggi di posta elettronica offensivi; oppure
- Minacce o intimidazione fisica nei confronti di un'altra persona. Le molestie sessuali comprendono comportamenti di natura sessuale quando:
  - Il rapporto di lavoro di una persona viene subordinato al sottostare a tale condotta, esplicitamente o implicitamente;
  - Decisioni in merito al rapporto di lavoro o alla promozione di una persona vengono basate sul fatto che questa accetti o rifiuti di sottostare a tale condotta; Tali comportamenti hanno lo scopo o l'effetto di creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o offensivo oppure di interferire irragionevolmente con le prestazioni lavorative di una persona. Le molestie sessuali possono includere tutti gli esempi di molestie descritti in precedenza.
  - Altri esempi di comportamenti che possono essere considerati molestie sessuali: proposte, richieste o avances non gradite di natura sessuale, contatti fisici indesiderati come, ad esempio, abbracciare, baciare, afferrare, dare pizzicotti o buffetti oppure strofinarsi contro un'altra persona, commenti inopportuni sul corpo o l'aspetto esteriore di una persona, gesti o commenti osceni oppure corteggiamenti verbali o fisici; gesti, linguaggi o commenti volgari od osceni.

Per completezza, si precisa che BIBO ITALIA SPA, qualora dovesse confrontarsi per questioni lavorative con minoranze etniche e/o sociali, promuoverà e sosterrà il rispetto, l'integrazione di queste e provvederà all'integrazione delle stesse, scoraggiando giudizi, pregiudizi e prese di posizione lontane questa veduta.

8.PARI OPPORTUNITA'

Per quanto riguarda la materia relativa alle pari opportunità, BIBO ITALIA SPA:

- favorisce un ambiente di lavoro egualitario, nel quale tutti i dipendenti vengono valorizzati e hanno l'opportunità di esprimere il loro potenziale;
- non ostacola (al loro presentarsi) le diversità di pensiero, modo di essere, esperienza e cultura;
- intende assicurare pari opportunità di impiego a tutte le persone indipendentemente da:
  - Razza;
  - Colore della pelle;
  - Religione;
  - Sesso/genere, incluso lo stato di gravidanza;
  - Identità ed espressione del genere;
  - Età;
  - Stato civile;
  - Orientamento sessuale;
  - Nazionalità di origine;
  - Status di cittadinanza;
  - Invalidità;
- adotta il medesimo approccio anche in caso di assunzioni, licenziamenti, retribuzioni, promozioni, attività formative, apprendistato, referenze per assunzioni o altri termini, condizioni e privilegi del rapporto di lavoro;
- attua una completa politica antidiscriminatoria.

9.GRAVIDANZA DELLE LAVORATRICI

Alle lavoratrici in stato di gravidanza BIBO ITALIA SPA assicura il pieno rispetto della normativa prevista dal D.Lgs. 151/200 e D.Lgs. 81/2008. Il datore di lavoro, in collaborazione con il medico competente e con il RSPP e consultato il RLS, valuta la presenza di eventuali mansioni/lavorazioni vietate per la gravidanza e/o l'allattamento e provvede a dispensare dalle stesse la dipendente. BIBO ITALIA SPA non effettua e non richiede l'esecuzione di test di gravidanza.

10.CONDOTTA POLITICA E ASSOCIATIVA

BIBO ITALIA SPA rispetta il diritto di tutto il personale a partecipare ad attività politiche e di associazione.

Tali attività devono comunque svolgersi fuori dall'orario di lavoro e dello stabilimento e non devono essere oggetto di discriminazione e molestie nei confronti degli altri colleghi.
Il personale può aderire liberamente a sindacati e ad altre organizzazioni rappresentative dei lavoratori, prendendo parte alle attività promosse, rispettando quanto previsto dalle normative ed accordi in materia.

11.CONTRATTO DI LAVORO E SALARIO

È prassi consegnare ad ogni dipendente una copia del contratto di lavoro.
Tutti i lavoratori possono quindi conoscere in maniera completa le regole del rapporto lavorativo.
La Direzione aziendale è disponibile a chiarire direttamente o attraverso i propri consulenti in tale materia, tutte le informazioni e richieste del proprio personale, nei termini più celeri possibili.
In riferimento al contratto di lavoro di riferimento, BIBO ITALIA SPA assicura il pieno rispetto di tutte le condizioni e diritti spettanti ai lavoratori, come ad esempio il salario minimo, gli orari di lavoro, il pagamento degli eventuali straordinari nei giorni lavorativi e nei giorni festivi.
La politica di assunzione del personale prevede che i neo assunti abbiano compiuto il 18° anno di età.
Lo BIBO ITALIA SPA non esercita pratiche di lavoro forzato.

12.CORRUZIONE, CONCUSSIONE, PAGAMENTI ILLECITI E TRASPARENZA

BIBO ITALIA SPA si aspetta che i suoi dipendenti lavorino contro la corruzione in tutte le sue forme, incluse l'estorsione e la concussione.
È rigorosamente proibita l'offerta o il ricevimento di doni, prestiti, parcelle, compensi o altri vantaggi a favore o da parte di una persona fisica o giuridica come incentivo a compiere un'azione disonesta, illegale o una violazione alla fiducia nella condotta delle attività lavorativa.

13.CONFLITTO DI INTERESSE

Si definisce conflitto di interesse una situazione in cui un individuo o una persona giuridica per la quale lavora si ritrova a dover scegliere tra i doveri e le richieste a cui deve ottemperare per la posizione che ricopre e gli interessi relativi alla sua sfera privata.
A titolo esemplificativo, con riferimento ad applicazioni circostanziali della definizione, quanto segue potrebbe portare a un conflitto di interesse:

- Interessi economici del dipendente e/o del collaboratore e/o della sua famiglia nelle attività dei fornitori, clienti e concorrenti di BIBO ITALIA SPA;
- Avvalersi della posizione di qualcuno all'interno dell'azienda o di informazioni acquisite nel corso della sua attività lavorativa, causando in tal modo un conflitto tra i suoi interessi personali e quelli di BIBO ITALIA SPA;

- Accettazione di doni, intrattenimenti, denaro, favori o benefici da parte di terzi che hanno o intendono stabilire relazioni commerciali con BIBO ITALIA SPA;

Tutti i dipendenti, in piena conformità ai lori doveri e responsabilità, sono tenuti ad agire nell'esclusivo interesse istituzionale di BIBO ITALIA SPA in modo da perseguire gli obiettivi stabiliti.
I dipendenti devono evitare qualsiasi conflitto di interesse, che sia proprio o di una terza parte e devono assicurare che non modificheranno e/o favoriranno gli interessi personali o quelli di una terza parte per un tornaconto personale.

14.RICICLAGGIO DI DENARO

Nessuna risorsa di BIBO ITALIA SPA deve intraprendere o essere coinvolta in nessuna attività che potrebbe implicare il riciclaggio di denaro.
Il riciclaggio di denaro si riferisce all'accettazione o al trattamento di proventi derivanti da attività criminali in qualsiasi forma o modalità.
La risorsa che venga a conoscenza di tale attività è tenuta a riferirla immediatamente al Responsabile Whistleblowing (vedere la sezione dedicata sul sito aziendale).

15.PRIVACY – SICUREZZA INFORMATICA - INFORMAZIONI CONFIDENZIALI

Tutte le risorse di BIBO ITALIA SPA sono tenute:

- ad osservare rigorosamente le leggi esistenti sulla privacy e quanto disposto tramite il GDPR;
- rispettare le regole e le procedure di utilizzo, accesso e condivisione dei dati;
- mantenere i requisiti di sicurezza implementati per hardware e software;
- attenersi alle istruzioni relative alle azioni di recupero in caso di violazioni o perdita di dati
- agire ed operare secondo le norme stabilite e responsabilità riconosciute a ciascun utente in merito alla sicurezza informatica (e tra queste: accesso, utilizzo e condivisione dei dati, protezione dei dati, privacy e protezione dati sensibili, modifica, distruzione, alterazione, condivisione dati, tracciabilità, segnalazione).

16.DONI E INTRATTENIMENTI

In ottemperanza alle specifiche e al regolamento aziendale, nel rispetto dei principi di integrità, correttezza e trasparenza, e per mantenere un ambiente di lavoro in linea con i valori aziendali, non è ammesso accettare regali personali da fornitori, clienti o collaboratori esterni.
Questa regola mira a evitare potenziali conflitti di interesse e garantire una gestione equa e trasparente delle relazioni aziendali.

17.CLIMATE CHANGE

Anche la considerazione del CLIMATE CHANGE si aggiunge alla gestione ambientale.
A tal proposito, BIBO ITALIA SPA si pone l'obiettivo di:

- ridurre per quanto possibile gli effetti sul clima derivati dalla propria attività, intervenendo su strategie energetiche, scelte dei fornitori e gestione delle risorse;
- aumentare la capacità di reagire ai cambiamenti climatici senza pregiudicare la produzione, ma nel rispetto dei vincoli ambientali;
- rivalutare periodicamente il proprio contesto;
- riconsiderare con cadenza annuale le parti interessate dall'attività e le loro aspettative eventualmente variate in relazione ai cambiamenti climatici.

I lavoratori e tutte le risorse sono tenuti a sostenere questi obiettivi per quanto concesso dal ruolo.
Ad esempio, una corretta gestione del rifiuto prodotto durante lo svolgimento della propria mansione compete al raggiungimento di questi obiettivi.
BIBO ITALIA SPA coinvolge anche i propri fornitori nel perseguire questi obiettivi (vedere anche codice di condotta fornitori).

18.ADOZIONE DEL REGOLAMENTO EUDR

BIBO ITALIA SPA, con l'intento di essere coerente con la strategia dell'UE sulla biodiversità, ha adottato il Regolamento dell'UE sulla deforestazione (regolamento (UE) 2023/1115) che mira a ridurre al minimo la deforestazione e il degrado forestale associati alle materie prime agricole importate nell'Unione europea.
Gli obiettivi di questo orientamento sono:

- Ridurre le emissioni di gas serra
- Ridurre la perdita di biodiversità
- Promuovere il consumo di prodotti "senza deforestazione"
- Ridurre l'impatto ambientale dei prodotti importati.

19.TUTELA DEI DIRITTI DEI POPOLI INDIGENI

Sebbene non abbia rapporti diretti con paesi nei quali risiedono popoli indigenti, BIBO ITALIA SPA si impegna, nelle transazioni commerciali, ovvero nelle prassi di approvvigionamento, a verificare attraverso la richiesta di specifiche richieste rivolte al fornitore se la materia prima da acquistare provenga da paesi nei quali sia riconosciuta ed applicata la Dichiarazione dei Diritti dei Popoli Indigeni delle Nazioni Unite approvata il 13 settembre 2007, per competere, per quanto possibile, al riconoscimento, alla promozione e alla tutela dei diritti e delle libertà dei popoli indigeni.

20.DIRITTI D'USO DEL SUOLO

Infine, BIBO ITALIA SPA, con gli strumenti a disposizione, favorisce l'acquisto di materia prima e prodotti finiti la cui provenienza appartiene ad aree geografiche nelle quali sono dimostrabili:

- processi anche multipartecipativi (incentivi fiscali, commerciali e altro) utili a migliorare la conservazione delle foreste, della biodiversità;
- il favorire della gestione sostenibile e del ripristino delle foreste;
- il contrasto della conversione di foreste ed ecosistemi vulnerabili ad altri usi del suolo;
- l'ottimizzazione dei benefici per il paesaggio;
- la sicurezza della proprietà fondiaria;
- la produttività e la competitività agricole e la trasparenza delle catene di approvvigionamento;
- il rafforzamento dei diritti delle comunità che dipendono dalle foreste, compresi i piccoli proprietari terrieri, le comunità locali e i popoli indigeni, i cui diritti sono sanciti nella dichiarazione delle Nazioni Unite sui diritti dei popoli indigeni, e ad assicurare che il pubblico abbia accesso ai documenti inerenti alla gestione forestale e ad altre informazioni pertinenti.

21.ACQUISTI SOSTENIBILI

L'approvvigionamento sostenibile è definibile come "l'approvvigionamento che ha gli impatti ambientali, sociali ed economici più positivi sulla base dell'intero ciclo di vita".

BIBO ITALIA SPA, con l'intento di mantenere la propria SUSTAINABLE SUPPLY CHAIN, intende perseguire l'obiettivo di:

- Scegliere i fornitori maggiormente aderenti ai concetti di sostenibilità;
- Effettuare acquisti in ottica di sostenibilità
- Rapportarsi con i fornitori in ottica di sostenibilità ed attivare interventi di sensibilizzazione verso i fornitori in materia di sostenibilità
- Dare evidenza delle iniziative avviate in ottica di visibilità del processo di acquisti sostenibili.

Pertanto, intende ricorrere a fornitori che rispondono a requisiti di sostenibilità, ovvero danno garanzia di rispetto dei tre pilasti della sostenibilità:

- sostenibilità ambientale,
- sostenibilità sociale,
- sostenibilità economica.

BIBO ITALIA SPA, infine, per l'acquisto e forniture in ottica di sostenibilità ambientale, deve tenere conto, inoltre, dei 3 TIPI DI EMISSIONI (per le quali i fornitori sono valutati):

- Tipo 1: Emissioni / effetti generati dalle attività aziendali (strutture/macchinari)
- Tipo 2: Acquisto di energia, riscaldamento e raffreddamento per uso proprio
- Tipo 3: Acquisto di beni e servizi utilizzati per il completamento di un prodotto o finalizzato a sostenere l'attività aziendale a valle della catena di fornitura.

BIBO ITALIA SPA inserisce nell'elenco dei fornitori omologati quelli le cui caratteristiche essenziali di sostenibilità sono tali da dimostrare la loro idoneità in ottica di sostenibilità.

22.TOLLERANZA ZERO CONTRO LE MOLESTIE E LA VIOLENZA

BIBO ITALIA SPA, in aggiunta a quanto riportato al punto 4 "SALUTE, SICUREZZA, INCOLUMITÀ E AMBIENTE DI LAVORO",

- ricordando che costituiscono molestie o violenze i seguenti comportamenti (intenzionali o non):
  - *molestie fisiche o psicologiche: condotte aggressive, minacce, umiliazioni o atti di bullismo che causano danni fisici o psicologici,*
  - *molestie sessuali: comportamenti indesiderati a sfondo sessuale (espressi verbalmente, fisicamente o non verbalmente), come battute allusive, commenti sul corpo, sguardi insistenti, contatti fisici non graditi o ricatti legati alla sfera lavorativa,*
  - *violenza sul lavoro: atti di abuso o aggressione (anche verbali) che mettono a rischio l'incolumità e la salute del lavoratore,*
- tenendo conto di quanto previsto dalla Convenzione ILO 190 e dalle norme di riferimento che intende rispettare;

➢ si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso, libero da qualsiasi forma di discriminazione, violenza e molestia;

➢ adotta una politica di tolleranza zero verso comportamenti che ledono la dignità della persona, creando un clima intimidatorio, ostile o offensivo.

Pertanto,

- tutte le risorse interne ed esterne che operano in nome e per conto di BIBO ITALIA SPA (tutto il personale, inclusi dipendenti a tempo indeterminato e determinato, dirigenti, collaboratori, apprendisti, nonché a fornitori, consulenti) sono tenuti ad attenersi a questa visione e non sono ammesse deroghe;
- tutti i dipendenti sono tenuti a mantenere un comportamento rispettoso verso gli altri indipendentemente dal ruolo e motivazione del rapporto e a contribuire alla realizzazione e mantenimento di un clima sereno.

I responsabili e i manager hanno l'obbligo di prevenire i comportamenti che possono avere effetti negativi sul clima aziendale, vigilare sull'ambiente di lavoro e intervenire tempestivamente a fronte di qualsiasi segnalazione. Inoltre, BIBO ITALIA SPA si impegna a non avviare e mantenere rapporti commerciali e di consulenza con quei clienti e fornitori per i quali si viene a conoscenza di circostanze e fatti che non sono coerenti con questa politica. I principi di tutela considerati nella presente politica sono estesi in tutti posti di lavoro e sedi (compresi quelli esterni presso i quali il personale di BIBO ITALIA SPA) può trovarsi ad operare, inclusi quelli digitali.
A titolo di esempio, sono considerati luoghi e sedi:

- Sedi aziendali e uffici.
- Trasferte, eventi aziendali, cene di lavoro e convegni.
- Riunioni online, e-mail e chat aziendali.
- Spostamenti da e verso il luogo di lavoro.

Chiunque subisca o sia testimone di un episodio di molestia o violenza è incoraggiato a segnalarlo tempestivamente, sapendo di non subire alcuna ritorsione.

A disposizione di è soggetto a violenze o molestie o assiste o viene a conoscenza ad atti identificabili come tali di atti, sono stati attivati i seguenti presidi:

- Canali di segnalazione: è possibile ricorrere direttamente al Responsabile Whistleblowing (il segnalante può, inoltre, rivolgersi anche al proprio Responsabile, ben consapevole che tale canale può non garantire la riservatezza);
- Tutela della riservatezza: l'azienda garantisce la massima riservatezza dell'identità di tutte le persone coinvolte e dei testimoni durante l'intera fase di accertamento;
- Provvedimenti disciplinari: le segnalazioni saranno oggetto di indagine immediata ed equa; se accertati, i comportamenti saranno sanzionati con misure adeguate fino, nei casi più gravi, al licenziamento.

Il Direttore Generale

Francesco Paolo Di Santo

Bibo Italia S.p.A.
VIA DE NICOLA, 20
10036 SETTIMO T.SE TO - ITALY
P.IVA 00513220012