



POLITICA AZIENDALE PEFC

Allegato 4 - Manuale PEFC

Bibo Italia Spa attua la seguente Politica nella propria attività di produzione e di commercializzazione di PRODOTTI IN CARTONCINO. L'attuazione della presente Politica è pianificata, ottenuta e verificata attraverso un sistema operativo e conforme allo standard della catena di custodia PEFC™.

La BIBO ITALIA SPA dichiara la propria missione e si impegna a:

- mantenere la conformità alle norme europee, nazionali, locali e di altro tipo, sottoscritte dall'organizzazione, in riferimento alla qualità del prodotto/servizio BIBO ITALIA SPA, alla tutela dell'ambiente e ai requisiti sociali, sanitari e di sicurezza;
- prevenire e/o ridurre gli impatti ambientali derivanti dal consumo della risorsa legno, attraverso l'adesione per alcuni prodotti, alle catene di custodia PEFC;
- ottimizzare i processi aziendali al fine di raggiungere il massimo livello di efficienza ed efficacia, nel rispetto della qualità del prodotto/servizio;
- garantire un parco fornitori qualificato e costantemente tenuto sotto controllo per mantenere gli standard di qualità attesi;
- garantire l'applicazione della DDS;
- sviluppare la propria capacità aziendale di rispondere alle esigenze ed aspettative dei propri Clienti/utenti, attraverso un sistema di controllo dei prodotti e dei processi, monitorando il loro grado di soddisfazione;
- valutare periodicamente, per mezzo di audit interni, la conformità del Sistema di Gestione alle norme di riferimento, alla politica e a quanto pianificato e programmato.

In particolare, la Direzione si impegna a mantenere le proprie attività ed i processi presenti e futuri conformi alle norme e alle regolamentazioni in materia di ambiente, salute e sicurezza e in materia di lavoro, nel rispetto standard della catena di custodia PEFC, ovvero:

- garantisce la salute e sicurezza sul lavoro dei propri dipendenti;
- garantisce la libertà di associazione dei lavoratori e i diritti per la contrattazione collettiva, l'accesso ai rappresentanti, procedure trasparenti per il licenziamento e la contrattazione con i rappresentanti dei lavoratori delle organizzazioni sindacali legalmente riconosciute, come previsto dalla normativa vigente;
- vieta l'utilizzo di lavoro forzato relativamente all'organizzazione,
- garantisce età minima per l'assunzione di dipendenti,
- garantisce la parità di lavoro che copre l'assunzione, la promozione, la divisione del lavoro ed il licenziamento.

Ogni dipendente della BIBO ITALIA SPA per le proprie mansioni dovrà partecipare alla mission aziendale.

I suddetti principi vengono espressi e perseguiti dalla Direzione attraverso gli Obiettivi Aziendali definiti annualmente.

Sarà cura della Direzione:

- sviluppare tra i dipendenti la cultura della qualità, sensibilizzarli sugli aspetti ambientali e formarli ed informarli sui rischi;
- coinvolgere i fornitori al fine di garantire gli standard di qualità attesi;
- formare ed addestrare il personale in modo che le linee direttrici della politica e degli obiettivi siano compresi, condivisi e recepiti da tutto il personale;
- verificare il raggiungimento degli obiettivi prefissati e garantire la continua idoneità di tale Politica Aziendale attraverso il Riesame della Direzione;
- contribuire al miglioramento continuo del sistema di gestione aziendale.

Settimo Torinese, 12/01/2021

La Direzione Generale